



andyamo

Entwicklung

Training

Coaching

**Kunden-
Information**



Inhaltsverzeichnis

So erreichen Sie uns	24
Auszug aus unseren Referenzen	23
Das sagen unsere Kunden über uns	18
Unsere Leistungen Ihr Vorteil	17
Ausbildungen und Programme	16
Trainingsangebote	7
Speed-Train	6
So trainieren wir	5
Über uns...	3

Über uns

andyamo ist ein Team von Spezialisten für Kommunikations- und Entwicklungsprozesse in Unternehmen und Organisationen. Mit unseren Trainings, Workshops und Coachings beraten und unterstützen wir unsere Kunden.

andyamo bietet Ihnen den Full-Service, d. h.

...Wir trainieren und coachen Mitarbeiter und Führungskräfte aller Hierarchie-Ebenen.

...Wir begleiten Veränderungsprozesse von der ersten Idee bis zur Umsetzung im Unternehmen/in der Organisation/bei den Menschen. (z. B. Neuausrichtung oder Teamentwicklung).

andyamo ist ein langjähriges Mitglied im BDVT



Internationalität

Auf Anfrage führen wir unsere Trainings und Coachings auch in Englisch, Französisch, Spanisch oder Holländisch durch.

Zertifizierter Bildungsträger

Wir sind zertifizierter anerkannter Bildungsträger nach AZWV (Anerkennungs- und Zulassungsverordnung Weiterbildung) für die Bundesagentur für Arbeit und können Ihnen daher 25 zu 100% geförderte Trainings in 100% Qualität anbieten.

Profitieren Sie von diesen einmaligen Angeboten, welche wir Inhouse als auch als offene Veranstaltungen anbieten. Natürlich in unserer gewohnt hohen Qualität.

Spezialisten und Spezialitäten

Zu unserem Team zählen erfahrene Moderatoren für Workshops, Konferenzen und Großgruppenveranstaltungen. Unsere Projektmanager sind nach IPMA/GPM und/oder PMI zertifiziert, sind damit berechtigt, Zertifizierungslehrgänge anzubieten und durchzuführen.

andyamo-Konzepte für (Fach-)Trainerausbildungen verschiedener Branchen und Zielgruppen wurden erfolgreich und mit TÜV-Zertifizierung umgesetzt.



Über uns

Als Team stehen wir für...

...fundiertes Fachwissen und langjährige branchenübergreifende Trainings- und Coaching-Erfahrungen als solide Basis unserer Arbeit.

- Wir sind mit Know-how, Erfahrung und Engagement für Sie da!
- Wir arbeiten lösungsorientiert.
- Unsere Trainings und Workshops garantieren einen hohen Wirkungsgrad.

In- und Outdoor

andyamo-Trainings finden sowohl „Indoor“ als auch „Outdoor“ statt, entsprechend vielseitig sind die Methoden und Übungen, die wir bei unserer Arbeit anwenden. Unsere Konzepte sehen „über den Tellerrand hinaus“; entsprechend nachhaltig sind die Trainingsergebnisse und Coaching-Erfolge.

Unsere wissenschaftliche Basis

Unser Trainingsansatz ist die Systemtheorie mit ihren Modellen, Aktionen und Interventionen. Die grundlegenden Erkenntnisse der humanistischen Psychologie, der Pädagogik, der Lern- und Neuropsychologie sowie der Soziologie fließen ebenso in unsere Konzepte ein wie die Erkenntnisse aus der Transaktionsanalyse und der Themenzentrierten Interaktion nach Ruth Cohn.

Alles was Sinn macht, ist sinnvoll

Es entspricht unserer Grundauffassung, auf wissenschaftlich gesicherter Basis zu arbeiten. Das bedeutet allerdings nicht, dass wir die Augen vor aktuellen Strömungen und neuen Denk- und Trainings-Richtungen verschließen.



So trainieren wir

Lernen ist ein individueller Entwicklungsprozess. Die gezielt abgestimmten Trainings- und Beratungsmaßnahmen von *andyamo* ermöglichen einen optimalen Lernerfolg.

Hier lernt jeder nach seiner Fassung schwimmen



Weil Menschen und Situationen sich unterscheiden, passen wir unsere Trainingskonzepte sorgfältig den Bedürfnissen unserer Teilnehmer an.

Wir trainieren ganzheitlich, das heißt, wir sprechen in unseren Trainings alle Sinne an und beziehen ein möglichst breites Spektrum von Erfahrungsmöglichkeiten mit ein – ohne uns in Details zu verlieren.

Lernen durch Erleben und Erfahrung

Informiert werden, ausprobieren und reflektieren wechseln in unseren Trainings ab. So wird man auch bei „anstrengenden“ Themen nicht müde. Trainieren und Lernen darf, ja soll Spaß machen!

Konstruktives und lösungsorientiertes Feedback durch Trainer und Teilnehmer ist Kern-Bestandteil eines jeden *andyamo*-Trainings. So werden u. a. die individuellen Lernerfahrungen auch auf Gruppenebene verankert.



Damit nichts Wichtiges in unseren Trainings verlorengeht, visualisieren wir optisch eindrucksvoll alle relevanten Inhalte, Ideen und Diskussionsbeiträge. Ein hochwertiges Fotoprotokoll unterstützt die Teilnehmer bei der Nacharbeit.

Seriös, wissenschaftlich fundiert und alles andere als langweilig

Unsere Trainingsmethoden entsprechen den neuesten wissenschaftlichen Erkenntnissen der Methodik, Didaktik und Hirnforschung.



Speed Train

Mit Speed-Train bieten wir Ihnen ein völlig neues Seminar-konzept:

Termingarantie – gebuchte Termine finden stets statt.

Termin passt nicht? Schlagen Sie uns einen neuen Termin vor.

Zufriedenheitsgarantie – Geld zurück.

Intensitätsgarantie – maximal 4 Teilnehmer. 1-Tages- Veranstaltungen, die sich in einen normalen Bürotag integrieren lassen – auch kurzfristig buchbar. Trainer und Berater als kompetente Ansprechpartner im Vorfeld der Veranstaltungen

Mehr Info unter:

www.andyamo.de/speed_train/

Wir bieten Ihnen Praxis- und Trainingstage sowie ergänzende Impulsvorträge

Am Trainingstag wird zu 90% Methoden, Techniken und Inhalte durch die Erfahrung der Trainer und gestützt durch die neueste Lernpsychologie in kurzweiliger und ansprechender Atmosphäre vermittelt.

Am Praxistag wird zu 90% an mitgebrachten oder durch den Trainer gestellten Fallbeispielen geübt, wobei Reflexion, Repetition und Vertiefungen sich an den Wünschen und Bedürfnissen der Teilnehmer ausrichten.

In den Impuls-Vorträgen lernen Sie die jeweils wichtigsten Bulletpoints der ausgeschriebenen Thematik kennen. Kurzweilig, interaktiv und informativ. Alle Module können getrennt gebucht und beliebig miteinander kombiniert werden!

Unsere Trainingsangebote

7.
Seite



Führung

8.
Seite



Moderation & Kaizen

9.
Seite



Präsentation & Rhetorik

10.
Seite



Selbst- und Sozialkompetenz

11.
Seite



Trainerausbildung

12.
Seite



Verhandeln & Gesprächsführung

13.
Seite



Vertrieb & Kundenorientierung

15.
Seite



Projektmanagement



Führung, sowohl in der Linienorganisation als auch in Projekten, ist ein hochdynamischer interaktiver Prozess, der je nach Situation und Mitarbeiter sehr differenzierte Fähigkeiten voraussetzt.

Für uns heißt Führung nicht „vornweglaufen“, sondern die richtige Mischung aus Nähe und Distanz, Delegation und Anweisung zu finden. Ohne sich dabei selbst und die übergeordneten Ziele der Organisation aus den Augen zu verlieren. Nur so können Mitarbeiter gezielt gefördert und deren Fähigkeiten nutzbringend in die Organisation integriert werden. Eine erfolgreiche Führungskraft benötigt daher neben der Fachkompetenz auch führungspezifische Selbst-, Methoden- und Sozialkompetenzen.

Trainings

- ▶ Einstieg in die Führungsverantwortung
- ▶ Führen mit Zielen
- ▶ Führen von Teams
- ▶ Führungskommunikation
- ▶ Führungskräfteentwicklungsprogramm für Nachwuchskräfte
- ▶ Führen ohne Vorgesetztenfunktion
- ▶ Konfliktmanagement für Führungskräfte
- ▶ Coachingtools für Führungskräfte (3 Tage)
- ▶ Systemische Tools für Führungskräfte
- ▶ Führen im Change
- ▶ Teamentwicklung als Führungsaufgabe
- ▶ Teamorientierte Mitarbeiterführung
- ▶ Führen durch Zielvereinbarung
- ▶ Moderation als Führungsinstrument

Offene Trainings

aktuelle Trainingstermine unter www.andyamo.de

Ihre Themenverantwortlichen



Hans-Joachim Pasch



Matthias Gestrich



Andreas Straub

Moderation & Kaizen



Nur durch die Betroffenen selbst können Lösungen entstehen, die eine nachhaltige und von allen akzeptierte Veränderung möglich machen. Daher sind die Anforderungen an die Leiter von Workshops, Meetings und Prozessbegleitungen vielfältig und anspruchsvoll. Über die reinen Methodenfähigkeiten wie Moderation, Präsentation oder Zeitmanagement benötigen sie spezielle Prozesskompetenzen, um Entwicklungen von Menschen und Organisationen erfolgreich begleiten zu können. Der geeignete Zeitpunkt für Interventionen, der Blick für Prozesse und Wirkungszusammenhänge und die Aufnahme und Interpretation von Stimmungen sind tägliche Heraus-

forderungen für erfolgreiche Prozessbegleiter. Für die konkrete Umsetzung nach den Trainings, stehen wir Ihnen ebenfalls mit Rat und Tat zur Seite. Sprechen Sie uns an!

Trainings

- ▶ Kaizen / Ausbildung von Ressourcen-Spezialisten
- ▶ Besprechungsmoderation und Diskussionsleitung
- ▶ Workshops moderieren
- ▶ Visuelle Kommunikation / Moderation
- ▶ Visuelle Kommunikation im Kunden und Beratungsgespräch
- ▶ Visuelle Kommunikation in Projekten
- ▶ Visualisierungen für Trainer
- ▶ Mindmapping

Offene Trainings

aktuelle Trainingstermine unter www.andyamo.de

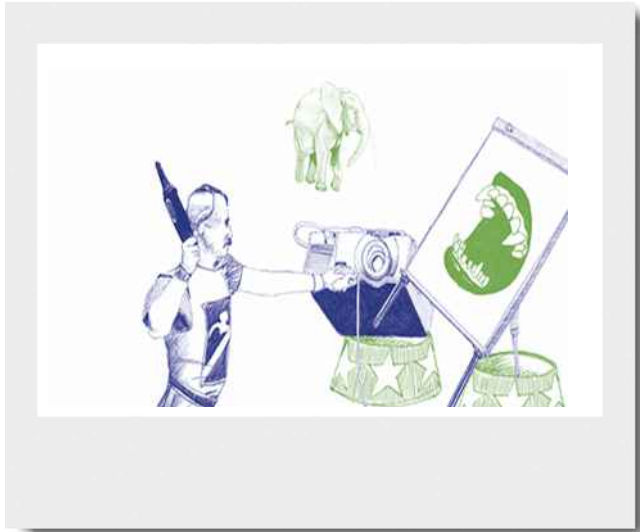
Ihre Themenverantwortlichen



Thomas Hübner



Andreas Straub



„Praesento ergo sum“

Aus Tests ist bekannt, dass die Überzeugungsfähigkeit einer Person zu 55 % von der Körpersprache, zu 38 % von der Stimme und leider nur zu 7 % vom Inhalt abhängt (vor allem in den ersten Minuten). Von Ihrer Überzeugungskraft hängt häufig der weitere Verlauf Ihres Projektes, ihre weiteren Karrierechancen oder Ihre Glaubwürdigkeit ab. Sie präsentieren daher nicht nur „den Sachverhalt“, sondern vor allem sich selbst.

„Praesento contra Beamerfolien ablesen“

Daher fokussieren wir vor allem drei wesentliche Faktoren in unseren Trainings:

1. Ihr souveränes und teilnehmerorientiertes Auftreten,

2. die adressatengerechten Auswahl und Aufbereitung der Inhalte,
3. den gezielten Einsatz Ihrer (Körper)Sprache.

Trainings

- ▶ Präsentorik
- ▶ Persönliche Performance
- ▶ Präsentation Intensiv
- ▶ Erfolgreiches Präsentieren von Zahlen, Daten und Fakten – From Data to Charts
- ▶ Rhetorik Classic
- ▶ Persönliche Wirkung, Präsentationsverhalten, Körpersprache
- ▶ Design von Präsentationen
- ▶ Einbeziehen von TeilnehmerInnen
- ▶ Troubleshooting – Umgang mit schwierigen Situationen
- ▶ Medienmix (elektronische Medien/ Papiermedien)
- ▶ Gestaltung und Einsatz von Medien
- ▶ Rhetorische Dialektik
- ▶ Verbale Schlagfertigkeit
- ▶ Umgang mit Kampfrhetorik

Offene Trainings

aktuelle Trainingstermine unter www.andyamo.de

Ihre Themenverantwortlichen



Sonia Schmitz



Nicole Semmel

Trainerausbildung



Die Anforderungen an TrainerInnen sind vielfältig und anspruchsvoll. Kenntnisse über Moderation, Präsentation, Kommunikation etc. gehören mittlerweile zum Standardrepertoire. Darüber hinaus benötigen TrainerInnen spezielle Prozesskompetenzen, um Entwicklungen von Menschen erfolgreich begleiten zu können.

Der geeignete Zeitpunkt für Interventionen, der Blick für Prozesse und Wirkungszusammenhänge, und der Umgang mit Konflikten und Gruppendynamik sind tägliche Herausforderungen für erfolgreiche TrainerInnen.

Das Verständnis und der Umgang damit sind lern- und damit trainierbar. Mit unserem interaktiven Trai-

ningsansatz entsteht aus „Verstehen“ „praktisches Können“.

Trainings

- ▶ Multiplikatoren Ausbildung für Führungskräfte und Fachkräfte
- ▶ Fachtrainerausbildung mit optionaler TÜV-Zertifizierung



- ▶ Gespräche, Diskussionen und Meetings leiten (2 Tage)
- ▶ Workshops moderieren (2 Tage)
- ▶ Corporate Games (2 Tage)
- ▶ Kreativitätstechniken
- ▶ Umgang mit Gruppendynamik und schwierigen Situationen
- ▶ Einsatz von Übungen und Spielen im Training
- ▶ Modelle und Methoden der systemischen Prozessbegleitung
- ▶ Trainer Basics
- ▶ Methodik und Didaktik von Lernprozessen
- ▶ Instrumente, Modelle

Offene Trainings

aktuelle Trainingstermine unter www.andyamo.de

Ihre Themenverantwortlichen



Axel Rachow



Andreas Straub



Nicole Semmel

Verhandeln & Gesprächsführung



„Nicht was ich sage ist relevant – sondern was der andere versteht“

Kommunikation findet immer verbal und nonverbal statt und wird im Kontext der Situation interpretiert. Insofern bestimmt nicht nur der Inhalt, sondern die Art und Weise, wie Menschen miteinander reden, den Verlauf und damit den Erfolg eines Gespräches oder einer Verhandlung. So unterschiedlich die Gesprächssituationen sind, so unterschiedlich sind auch die Fähigkeiten und Erfahrungen, die Sie benötigen, um zu einem positiven Ergebnis zu kommen.

Was allerdings alle erfolgreichen Gespräche und

Verhandlungen gemeinsam haben, sind der richtige Mix aus Sprache, Körpersprache, Grundeinstellung zum Gesprächspartner und natürlich einem guten Blick für die Gesprächssituation an sich.

Trainings

- ▶ Professionell verhandeln für Projektleiter
- ▶ Professionell verhandeln Kommunikation 1 - Grundlagen
- ▶ Kommunikation 2 Praxis und Feedback
- ▶ Gesprächsführung
- ▶ Argumentieren und Verhandeln z. B. für ProjektmanagerInnen, AnwältInnen, Führungskräfte
- ▶ Verhandeln nach dem Havard-Konzept
- ▶ Gespräche, Diskussionen und Meetings leiten
- ▶ Konfliktgespräche führen
- ▶ Mitarbeitergespräche führen
- ▶ Reklamations- und Beschwerdegespräche gestalten

Offene Trainings

aktuelle Trainingstermine unter www.andyamo.de

Ihre Themenverantwortlichen



Matthias Piwonka



Andreas Straub

Vertrieb und Kundenorientierung



Egal, ob Sie Produkte, Dienstleistungen oder Ideen verkaufen. Die Faktoren für nachhaltige Vertriebserfolge und gutes Customer Relation Ship Management bleiben die gleichen:

Wertschätzung - Authentizität - Achtung - Respekt - abgestimmte Lösungen/Dienstleistungen/Produkte - gute Nutzenargumentation - Kundenorientierung - Bedarfsermittlung - Marktkenntnisse - Vertrauen - Kunden ernst nehmen - Zuhören - persönliche Betreuung - erreichbare Ansprechpartner - Freundlichkeit - Höflichkeit - Kunde = Partner - eindeutige Kommunikation – verantwortungsvolles Handeln.

Nur ein gutes Zusammenwirken dieser Faktoren sichert nachhaltige Vertriebserfolge und gute

Kundenbeziehungen.

Daher begleiten wir Sie auf Wunsch durch Führungscoachings, Workshops, Personalauswahl und Teamentwicklungen in der Integration von neuen Prozessen.

Trainings

- ▶ Das Höhencamp oder Umgang mit schwierigen Kunden
- ▶ Kundenorientierte Kommunikation
- ▶ Erfolgreiches Verkaufen im 3. Jahrtausend
- ▶ Leistungs-Tuning für den Spitzenverkäufer
- ▶ Qualität am Telefon Sellympia - Das Verkaufstraining der Premium-Klasse
- ▶ Sellympia - So wird Ihr Vertrieb olympia-reif
- ▶ Kunden begeistern und Kundenbeziehungen aktiv und individuell gestalten
- ▶ Verkaufsrhetorik: die richtigen Worte finden
- ▶ Kunden gewinnen – Kunden halten
- ▶ Preisverhandlungen – Preise realisieren
- ▶ Umgang mit Reklamationen und Beschwerden
- ▶ Die Welt der Aromen

Offene Trainings

aktuelle Trainingstermine unter www.andyamo.de

Ihre Themenverantwortlichen



Rainer Frieß



Sonia Schmitz



In Zusammenarbeit mit project-inline GmbH in Wiesbaden bieten wir das PMI Qualification Package mit folgenden Einzelkursen an:

- ▶ Project Management Excellence I – Projekte erfolgreich initiieren und planen
- ▶ Project Management Excellence II – Projektteams effektiv führen
- ▶ Project Management Excellence III – Projekte professionell steuern und überwachen
- ▶ PMI® Preparation Workshop

Darüber hinaus die Prüfung zum

- ▶ CAPM® (Certified Associate in Project Management) oder zum
- ▶ PMP® (Project Management Professional).

Weitere Informationen und detaillierte Trainingsinhalte finden Sie auch auf der Homepage www.project-inline.de.

Trainings

- ▶ Projektmanagement für Führungskräfte
- ▶ Grundlagen des Projektmanagements
- ▶ Praxis der Projektsteuerung und -führung
- ▶ Strategisches Projekt- & Ressourcenmanagement

Offene Trainings

aktuelle Trainingstermine unter www.andyamo.de oder unter www.project-inline.de.

Ihre Themenverantwortlichen



Volker Schönichen



Bernhard Cornwell

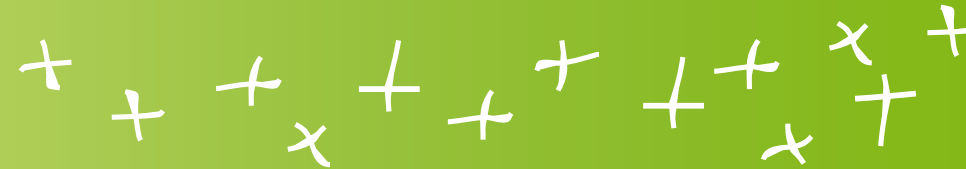


„Fördern Sie ihre Kompetenzen im eigenen Haus“

Zusätzlich zu einzelnen Trainings bieten wir komplette firmeninterne Ausbildungen an, deren Zielstellungen und Inhalte wir an Ihre spezifischen Vorstellungen und Anforderungen anpassen. Die Inhalte der einzelnen Module innerhalb einer Ausbildung sind hochgradig miteinander vernetzt und bauen aufeinander auf.

Ausbildungen

- ▶ Fachtrainerausbildung
- ▶ Multiplikatoren Ausbildung
- ▶ Projektmanagerausbildung nach PMI und/oder IPMA Standard
- ▶ Verkäuferausbildung
- ▶ Nachwuchsführungskräfteprogramme
- ▶ Kaizen / Ausbildung von Ressourcen-Spezialisten
- ▶ Berater- & ProzessbegleiterInnen-Ausbildung
- ▶ ModeratorenInnen-Ausbildung
- ▶ Graphic Facilitator - Ausbildung
- ▶ Coaching-Ausbildung
- ▶ Führungskräfteentwicklungsprogramme

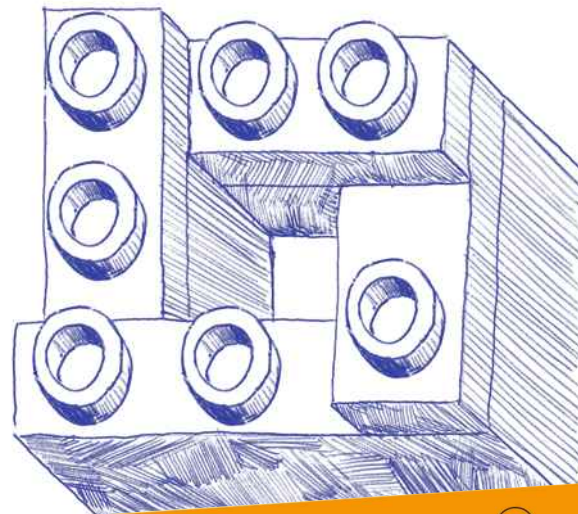


Während des Trainings

...klären wir zusammen mit Ihnen individuelle Erwartungen und Wünsche und binden diese soweit es möglich / sinnvoll ist, in die Veranstaltung ein. Sie erhalten ein Teilnehmerhandout und nach Bedarf Arbeitsblätter.

Was nicht passt, wird passend gemacht

Im direkten Gespräch passen wir die Trainingskonzeption an Ihre Wünsche und Vorstellungen an.



Zufriedenheitsgarantie 😊

Sind Sie zufrieden, sind wir es auch.
Wenn Sie dennoch begründet unzufrieden sein sollten,
erhalten Sie den Seminarpreis zurück.

Nach dem Training

... werden alle Seminarinhalte per Digitalkamera dokumentiert und in Form eines Fotoprotokolls an Sie weitergeleitet. Selbstverständlich stehen unsere TrainerInnen in den Pausen und nach dem Seminar als Ansprechpartner zur Verfügung. Auf Wunsch stellen wir ein Teilnahmezertifikat für das Training aus.



Das sagen unsere Kunden über uns

Training

Argumentieren und Verhandeln Basics

„Gute Struktur, die mir heute noch hilft bei meinen Verhandlungen“

Ich nahm an dem Seminar „Argumentieren und Verhandeln - Basics“ teil, welches von andyamo durchgeführt wurde. Ich versprach mir davon, meine Kenntnisse für Mietvertragsverhandlungen zu vertiefen.

Nach einer angenehmen Begrüßung durch den Trainer Andreas Straub wurde der erste Tag mit einem Rollenspiel zum Kennen lernen der Teilnehmer begonnen. Im Laufe des Seminartages wechselten sich immer wieder Theorie und Praxis in Form von Rollenspielen (zu zweit oder als Gruppe) ab. Durch den klar formulierten Ablaufplan und die einzelnen Flipcharts war das Seminar sehr gut strukturiert.

Nachdem ich auch am zweiten Tag das Seminar als gelungen und lehrreich für mich empfunden habe, konnte ich somit mit theoretischem Wissen und neuen Erfahrungen gestärkt in die folgenden Verhandlungen gehen.

Die wenige Tage später zugesendeten Seminarunterlagen mit den weiterführenden Literaturtipps sind mir auch heute noch eine Hilfe bei der Vorbereitung von schwierigen Mietvertragsverhandlungen. Nicht nur deshalb bin ich der Meinung dass mir das Seminar von andyamo weitergeholfen hat einzuschätzen, „Wie“

und „Warum“ Verhandlungspartner agieren und wie ich darauf reagieren kann.

Marko Bräutigam

Adesis Con GmbH

Frankfurt am Main



Wirkungsvoll Präsentieren

„Viele anwendbare Tipps und sachliches Feedback“

Mir imponierte die lockere Atmosphäre des Seminars. Die Seminarinhalte waren aus meiner Sicht sehr praxisbezogen, die Trainings anhand von Rollenspielen haben aus meiner Sicht den übermittelten Seminarinhalt sofort vertieft. Ich fand gut, dass bei den Praxisübungen ein sehr sachliches Feedback erfolgte - sehr gute Anwendbarkeit des Erlernten in der Praxis bei Präsentationen - gute Anleitung zur Vorbereitung von Präsentationen, die praxistauglich sind.

Michael Eichstädt

Union IT-Services GmbH

Vertragsmanagement

Frankfurt am Main



Seminar „Präsentorik“

„Praxisorientiert und Kompetent“

Zum Seminar "Präsentorik" kann ich sagen: Sehr gut

strukturiert, praxisorientiert, mit sehr anschaulichen praktischen Übungen, kompetente Seminarführung.

Rechtsanwalt Dr. Ulrich Bauer

Head of Legal Services

Power Generation (LS PG)

91052 Erlangen



Visuelle Kommunikation

„Fachlich und didaktisch sehr gut mit Sternchen – Ich freu mich auf das Aufbautraining!“

"Das Basistraining "Graphic Facilitation" mit Ursula Arzmann verdient fachlich und didaktisch ein sehr gut mit Sternchen! Schrittweise und mit großem Praxisanteil wird das Verständnis um die visuelle Sprache, die Fähigkeit und Fertigkeit trainiert. Das gesamte Repertoire der visuellen Sprache wie Formen, Farbe, Darstellungen, Symbole sowie die konzeptionelle Vorgehensweise wurden vorbildlich bearbeitet. Durch die Teilnahme am Basistraining konnte ich nachhaltig bei Beratungen oder Seminaren die Inhalte verständlicher visualisieren. Für Kunden wirken diese Visualisierungen im wahrsten Sinne des Wortes beeindruckend. Die beste Bestätigung für den Nutzen des Trainings ist, dass ich das Aufbautraining besuchen werde, um weitere Feinheiten zu erlernen. Die Fähigkeiten visuell zu sprechen ist sicherlich EINE, wenn nicht DIE Schlüsselqualifikation für

Das sagen unsere Kunden über uns

Berater und Trainer."

Michael Berger, Berater und
Trainer, Geschäftsführender
Gesellschafter des Team Agentur
für Marketing GmbH,
Neustadt & Mainz



Interne Fachtrainerausbildung

„Angenehm mit hoher Kompetenz“

Im Rahmen unserer internen Fachtrainerausbildung arbeiten wir schon länger sehr angenehm zusammen. "Andyamo" übernimmt dabei die Bausteine "Präsentation", "Moderation" und "Gruppendynamik". Die Rückmeldungen der Teilnehmer sind durchweg sehr positiv, die hohe Kompetenz von Herrn Straub wird immer wieder ausdrücklich gelobt.

Wolfgang Stahl
Trainingsmanager Segment
Fondsdienstleistungen
Union Investment Service Bank AG,
Frankfurt am Main



Fachtrainerausbildung

„Absolut hochwertiges und anspruchsvolles Ausbildungskonzept.“

Absolut hochwertiges und anspruchsvolles Ausbildungskonzept, das für die Praxis alle relevanten Facetten des Trainerjobs abdeckt.

Das Team aus drei Trainern harmonisiert und ergänzt sich perfekt und verleiht dem ganzen Konzept seine Professionalität. Die Teilnehmer werden animiert, inspiriert und vor allem motiviert, das Erlernte auch anzuwenden. Prädikat: "Absolut empfehlenswert!"
Martin

„Die Teilnahme hat mir persönlich viel gebracht“

Im Nachgang hat mir die Teilnahme an der Fachtrainerausbildung bei Euch persönlich viel gebracht. Mir ging es vor allem darum, meine Präsentationen zu reflektieren und zu lernen, mich kürzer und prägnanter zu fassen. Ich konnte mein Präsentationsverhalten deutlich verbessert. Ich fasse mich erheblich kürzer und halte mich mehr am Wesentlichen, eben didaktisch reduziert. Und - Durch die Bank loben meine Teilnehmer immer wieder die ansprechend gestalteten Visualisierungen. An Euch schätze ich vor allem Eure verbindliche und gleichsam "lockere" Art, die die Ausbildung kurzweilig und spannend machte. Danke sehr!

Frank Österreicher,
Kommunikationstrainer, Supervisor, Coach, Neunkirchen

„Wenn aus gut gemeinten Ideen ein richtig gutes Training wird“

Wenn aus gut gemeinten Ideen ein richtig gutes Training wird...bleibt nichts mehr wie es war. Liebe Nicole, lieber Andreas, lieber Axel, bevor ich Eure Ausbildung besuchte, hatte ich schon

Trainingserfahrung gesammelt. Was ich mir wünschte, war der Austausch mit Kollegen und Sicherheit im Umgang mit "schwierigen Teilnehmern" bzw. schwierigen Seminarsituationen. Bekommen habe ich viel, viel mehr: Auftragsklärung, zielorientierte Konzeption, Visualisierung, Trainingsmethoden, Einbindung von spielerischen Elementen, Moderation und Präsentation und jede Menge Feedback. Mittlerweile habe ich Tipps und Tricks aus allen Euren Ausbildungsbausteinen ausprobiert und bin absolut überzeugt - wie übrigens auch meine Teilnehmer und Auftraggeber. Und Seminarsituationen, die mich noch im letzten Jahr zum Schwitzen gebracht hätten, kann ich jetzt selbstbewusst, neugierig und mit Ruhe angehen. Und ich habe erlebt: So lassen sie sich lösen:-)!

Vielen Dank an Euch...

...für viele neue Erfahrungen
...für angestoßene Gedanken
...für umsetzbare Ideen
...für Euch selbst als Modell zum "Abgucken"!

Es hat mir riesig viel Spaß gemacht mit Euch und ganz nebenbei hat sich mein Netzwerk während der Ausbildung um einige interessante und mir persönlich wertvolle Menschen erweitert.

Christine Balkenhol

Das sagen unsere Kunden über uns

„Die Fachtrainerausbildung war seit langen die beste Weiterbildung ...“

Die Fachtrainerausbildung war seit langen die beste Weiterbildung für mich und mein Trainer-Team.

Inhaltlich hat uns das vermittelte Wissen und Können effektiv auf ein einheitliches Niveau gebracht. Wenn jetzt einer meiner Trainer von der Methode XY spricht können die anderen Trainer das einordnen und wissen sofort, wo Einsatzbereiche, Chancen und Risiken sind. Wir sprechen jetzt die gleiche Sprache.

Ganz nebenbei hat uns das gemeinsame, praxisorientierte Lernen mit dem Ziel eine Prüfung zu bestehen auch als Team ein gutes Stück weiter gebracht.

Simone Rings

„Die Fachtrainerausbildung hat mir viele Fähigkeiten vermittelt, ...“

Die Fachtrainerausbildung hat mir viele Fähigkeiten vermittelt, mit denen ich den Teilnehmern lebendiges Lernen ermöglichen kann.

Die drei Ausbilder haben die neuere Didaktik vorbildlich vorgelebt und nachvollziehbar gemacht. Viele Methoden, Visualisierungstipps und Spiele konnte ich in den 3 Modulen selbst ausprobieren. Die Reflektion über die Gruppe und die Prozesse während der 3 Ausbildungs-Module bereichern meine heutigen Trainings. Der Fundus an neuen Ideen und

Fertigkeiten aus der Ausbildung regt mich an, in meinen heutigen Trainings Interaktionen zielorientiert auszuprobieren. Dadurch sind die Teilnehmer engagierter beim Thema. Ich beobachte fasziniert, dass die "anders" visualisierten Metaplan- oder Flipchart-Blätter die Teilnehmer schneller und stärker öffnen".

Petra Mahr

„Die Nachhaltigkeit ist ... wirklich erstaunlich“

Für mich war es eine super Ausbildung genau zur richtigen Zeit mit den passenden Ausbildern.

Die Nachhaltigkeit ist wirklich erstaunlich. Ob es die kreativen Anteile, die Didaktik oder die Anwendungs-Strategien sind: alles wirkt und gibt mir neue Chancen. Ein herzliches Danke.

Irina Waschek

Professionelle Vermittlung der so vielschichtigen Inhalte!

Die Fach-Trainer Ausbildung mit Euch 3 Trainern war nicht nur von der menschlichen und atmosphärischen Seite her außergewöhnlich gut - extrem wertvoll war -besonders für mich- die professionelle Vermittlung der so vielschichtigen Inhalte!.

Ich hatte ja schon bei unserem abschließenden Feedback-Gespräch erwähnt, dass ich mich an kein Seminar erinnere, indem die Trainer und die Truppe so schnell auf 100% Leistung hochgefahren ist und dies auch ausnahmslos bis zum Ende durchgehalten

wurde. Euer Angebot kann ich aus voller Überzeugung uneingeschränkt weiterempfehlen und hoffe dass Ihr und viele andere Trainer die Möglichkeit haben werden dies erfolgreich zu nutzen. Weiterhin viel Erfolg und wenn ich Euch irgendwie helfen kann, lasst es mich wissen!!! Ganz herzliche Grüße.

Heinz Meloth

„Ausgezeichnetes Infomaterial und hoher didaktischer Standard“

Die Fachtrainerausbildung über drei Wochen war eine echte Herausforderung: einerseits wurde uns in den drei Wochen eine Unmenge an Inhalten geboten, die dann in der kurzen zur Verfügung stehenden Zeit in praktischer Arbeit umgesetzt werden musste, andererseits waren wir gefordert, eigene Projektarbeiten zu entwickeln und zum Ende den Trainerkollegen vorzustellen.

Von der Ausbildung habe ich sehr profitiert, dies gilt für die persönliche und fachliche Anleitung durch Nicole, Axel und Andreas und ferner das ausgezeichnete Infomaterial und den hohen didaktischen Standard.

Die Superatmosphäre in einer supernetten Gruppe hat das Lernen noch leichter gemacht. Ich habe in den drei Wochen eine hohe Methodenkompetenz kennengelernt, die mir in meiner zukünftigen Trainerpraxis zu gute kommen wird.

Thomas Schirmer

Das sagen unsere Kunden über uns

„Fundiertes Feedback mit schallendem Gelächter.“

Die Fachtrainerausbildung bei Nicole Semmel, Andreas Straub und Axel Rachow erlebte ich als umfangreiches und sehr gut abgestimmtes Weiterbildungsangebot.

Dabei wechselte sich Wissensinput mit Selbermachen ebenso sinnvoll ab, wie fundiertes Feedback mit schallendem Gelächter. Bei den Themen Auftragsklärung und Designerstellung wurde individuell auf meinen Bedarf eingegangen. Statt stundenlanger Vorträge zu relevanten Themenbereichen wurde sich der Stoff in Kleingruppen angeeignet und anschließend präsentiert - so wurde das neue Wissen in der Diskussion vertieft und gleichzeitig die Präsentationsfertigkeit entwickelt. Bei Literaturbesprechungen wurde sichergestellt, dass kein Wissen verloren geht.

Ich empfand all das als für mich optimal um gut lernen zu können und fühle mich gut vorbereitet für die kommenden Herausforderungen!

Lucas Lossen,

Trainer

Process One Consulting

Coaching / Workshopmoderation

Die Firma andyamo unterstützt uns bei der Durchführung von internen Trainingsmaßnahmen,

Workshops und Coachings. Ich bin sehr zufrieden mit der bisherigen Zusammenarbeit. Alles klappt bestens und reibungslos. Alle Mitarbeiter die ich und meine Kollegen bisher erleben durften, waren sehr gut, zuverlässig, kompetent und sind flexibel auf unterschiedliche Anforderungen/Aufgaben eingegangen.

Ira Capone

Regionalleitung Vertrieb Diabetes Care

Roche Diagnostics GmbH

(Fach-)coaching für AC

„Konkrete intensive Hilfe in super Stimmung“

Als ich im Frühjahr 2004 von einer Personalberatungsfirma über die Einstiegsmöglichkeiten bei der Daimler AG informiert wurde, fiel mein Augenmerk auf die Internationalen Nachwuchsgruppe der DCAG. Nachdem ich auch schon einiges von diesem Traineeprogramm aus anderer Quelle gehört hatte. Unter anderem war bekannt, dass es ein recht straffes Auswahlverfahren für diese Form des Berufseinstiegs gibt. Nach meiner spontanen Onlinebewerbung bekam ich dann auch einen Termin zum Telefoninterview, welches mich schließlich zur letzten Runde der Auswahl brachte. Allerdings war mir das Thema Assessment Center immer noch völlig suspekt und ich hatte auch keine "Probe ACs" bei anderen Unternehmen gemacht. Da sich meine persönliche

Erfahrung als Doktorand im Endstadium der Promotion an einer Uni mit Bewerbungen bei Firmen bei Null bewegte, kaufte ich mir ein paar Bücher zu dem Thema Bewerbungen und Assessment Center. Ich wollte ja im Rahmen der INWG für DC arbeiten und die Vorbereitungen zum AC sollten somit nicht ganz dem Zufall überlassen werden. Die Bücher waren nur bedingt hilfreich, aber ich erinnerte mich dann, dass Andreas Straub und Nicole Semmel-Baier ja in den Bereichen Coaching, Training und AC Vorbereitung arbeitet. Nach einem spontanen Anruf bei Andreas Straub machten wir einen Termin für einen Crashkurs zur AC Vorbereitung aus. In diesen eineinhalb Tagen lernte ich dann mich effektiv selbst zu präsentieren, wobei Nicole Semmel-Baier und Andreas Straub im steten Wechsel an und mit mir arbeiteten, damit ich mich gut positionieren kann. Des Weiteren schulten die zwei mich mit wichtigen Tipps und Tricks im richtigen Präsentieren mit den verschiedensten Hilfsmitteln, wie z. B. Flipchart und Pinnwand. Diese Methoden wende ich bis heute sehr regelmäßig mit gutem Erfolg an! Während des Crashkurses simulierten wir auch einige Bewerbungssituationen und formulierten wichtige Kernaussagen, die in einem Gespräch genug Basis bieten, um nie den roten Faden zu verlieren. Hier war es auch wichtig, dass Andreas stets aus seinem Erfahrungsschatz geplaudert hat und somit konkrete Hilfe an Beispielen leisten konnte. Ich möchte mit

Das sagen unsere Kunden über uns

diesem kurzen Feedback verdeutlichen, dass es für mich extrem wichtig war, die Zeit mit Nicole Semmel und Andreas Straub mit intensiver Arbeit, aber auch in super Stimmung zu verbringen, um im AC eine bessere Ausgangsposition zu haben. Nach dem AC wurde mir dann eine Stelle im Traineeprogramm angeboten und ich konnte hierdurch in den folgenden 17 Monaten wundervolle Erfahrungen bei Daimler Chrysler in den verschiedensten Bereichen und Standorten machen. Seit kurzer Zeit bin ich auf meiner Stelle nach dem Traineeprogramm in der Entwicklung für ein Funktionsteam auf Projektmanagement Ebene zuständig. Ich bin gerne bereit, persönlich über meine Erfahrungen mit Nicole Semmel und Andreas Straub zu sprechen.

Dr. Hartwig Roth
Daimler AG
Stuttgart

Moderationstraining und Workshop

„Wesentlicher Entwicklungsbaustein“

Unter der Leitung von Nicole Semmel und Andreas Straub ist den Fachberaterinnen der Grundschulen im Schulamtsbezirk Gießen/ Vogelsbergkreis im Rahmen einer Veranstaltung die Moderationsmethode im Kontext konkreter Übungen praxisnah so vorgestellt worden, dass die Teilnehmerinnen diese als einen

wesentlichen Baustein in ihrer Entwicklung zu erfolgreichen Fortbildnerinnen erachten. In einem weiteren Workshop konnten sie sich Grundlagen für die Durchführung von Evaluationsvorhaben unter der Leitung von Nicole Semmel und Andreas Straub effizient und mit Vergnügen erarbeiten

Ellen Hanisch
Schulamtsdirektorin
Staatliches Schulamt Gießen



Präsentation und Rhetorik

„Humor und Einfühlungsvermögen mit hohem Praxisbezug“

Schon vor dem Training war ich sehr angenehm überrascht. Ich bekam von den Trainern einen Info-Brief in dem schon erste Inhalte zum Thema vermittelt wurden. Darüber hinaus hatte ich schon vorab die Möglichkeit mich mit den Trainern per Email in Verbindung zu setzen und meine Wünsche und Erwartungen zu äußern.

Das Training ist/war sehr gut auf die berufliche Praxis der Teilnehmer abgestimmt. Die Veranstaltung war sehr abwechslungsreich gestaltet.

Übungen und Inhaltsvermittlung wechselten sich ab, so dass keine Langweile aufkam und die Zeit wie im Flug verging.

Sehr gut hat mir auch die nachvollziehbare und

anschauliche Visualisierung der Inhalte auf Flipchart, Pinnwand und Beamer gefallen.

Die Trainer selbst haben mit viel Humor, Einfühlungsvermögen und praktischen Beispielen die Inhalte vermittelt und Feedback gegeben. Vor allem das Feedback war immer kritisch konstruktiv, lösungsorientiert und wertschätzend.

Die umfangreichen Teilnehmerunterlagen und ein qualitativ hochwertiges Fotoprotokoll rundeten die Veranstaltung ab. Auch nach dem Training standen die Trainer für Fragen zur Verfügung, was ich schon bereits in Anspruch genommen habe. Jederzeit wieder und vielen Dank noch mal!

Stefan Leuthner
Entropia Software GmbH

Übrigens sind
95 % unserer
Kunden
Wiederholungs-
täter

Auszug aus unserer Referenzliste

Unternehmen für die unsere Trainer & Berater tätig waren bzw. sind.

Automotiv

- ▶ BMW Group
- ▶ Mercedes Benz

Baubranche

- ▶ Kösterbau
- ▶ Lindner
- ▶ Lafarge Deutschland

Finanzdienstleister

- ▶ Deutsche Bank
- ▶ DEKA
- ▶ Kasseler Sparkasse
- ▶ Sparda-Bank
- ▶ Nürnberger Versicherung
- ▶ Barmenia Versicherungen
- ▶ Raiffeisenhauptgenossenschaft
- ▶ Union Investment

Lebens- und Genussmittel

- ▶ Maxxium Deutschland GmbH

Pharma

- ▶ BD-Deutschland Heidelberg
- ▶ Böhringer Ingelheim
- ▶ DM-Drogeriemarkt
- ▶ Juvena
- ▶ Merck
- ▶ Roche Diagnostics GmbH

Öffentlicher Dienst

- ▶ Ausländerbehörde Gießen
- ▶ Landesarbeitsamt Saarbrücken
- ▶ Fachhochschule Fulda
- ▶ Staatliches Schulamt Fulda
- ▶ Staatliches Schulamt Gießen
- ▶ Universitäten Erlangen-Nürnberg-Bayreuth, Bamberg, Klagenfurt, München
- ▶ Zentrum Innere Führung (Bundeswehr)

Technologie

- ▶ AOL Services Deutschland
- ▶ Bayer Business Solutions (Neuss)
- ▶ BASF
- ▶ Deutsche Telekom Saarbrücken, Berlin
- ▶ GTZ (Gesellschaft für technische Zusammenarbeit)
- ▶ Goodyear Dunlop Tires Germany GmbH
- ▶ Haus der Technik e.V. Essen

- ▶ Hewlett Packard
- ▶ IHK Nord-Schwarzwald
- ▶ Siemens Building Technologie Frkt. am Main
- ▶ Siemens Legal Services München / Erlangen

Unternehmensberatungen

- ▶ Ernst & Young
- ▶ Cegos Deutschland
- ▶ Consens Wiesbaden
- ▶ KPMG
- ▶ Deloitte Consulting
- ▶ Deloitte & Touche

Werbung

- ▶ Publicis Frankfurt
- ▶ Icon Added Value

So erreichen Sie uns

Ihr Ansprechpartner

Andreas Straub
Tel.: 06123 / 704368-3
andreas.straub@andyamo.de



Mühlstraße 46
65396 Walluf

Tel.: 06123 / 704368-0
Fax: 06123 / 704368-2
mail@andyamo.de
www.andyamo.de