

# Ausbildung: virtuelle Führungskraft



## Zielgruppe

Die Ausbildung richtet sich an erfahrene Führungskräfte und Projektleiter die ihr virtuelles Führungsrepertoire erweitern / weiter professionalisieren möchten.



## Ziele

Sie lernen virtuelle (Projekt-)Teams und Mitarbeiter zu führen und weiterzuentwickeln. Darüber hinaus, wie sie vertrauensvolle Beziehungen in virtuellen Teams etablieren und Kommunikation effektiv und effizient gestalten. So schaffen Sie auch auf Distanz ein echtes Teamgefühl.



## Highlights

- | Test und Coaching zur eigenen intrinsische Motivationen und Möglichkeiten der Mitarbeitermotivation
- | Teamzusammenhalt virtuelle Teams fördern
- | Führungskommunikation im virtuellen Raum (Zielvereinbarung, Feedback, Lob, Kritik, Coaching etc.)
- | Moderieren von Gesprächen und Teambesprechung sowohl virtuell als auch physisch
- | technisches know how und Anwendungskompetenz der digitalen Kommunikationskanäle und Möglichkeiten
- | Selbst- und Arbeitsorganisation im virtuellen Raum

## Dauer, Leistung & Investition



- | 8 virtuelle Trainingssessions a´ 4 Stunden (inkl. 20 Minuten Pause)
- | 2 persönliche Coachingstunden mittels Webmeeting
- | Eigenes Motivationsprofil mit persönlichem Auswertungsgespräch ([Luxx-Profil](#))
- | Transferaufgaben zwischen den einzelnen Module
- | 2.498,- € pro Person (zzgl. MwSt.) oder als Inhouse-Veranstaltung buchbar

# Ausbildung: Die Module im Überblick

## Modul 1 – Führung und Persönlichkeit

Sie kennen ihre eigenen intrinsischen Motivationen und Möglichkeiten der Mitarbeitermotivation

## Modul 2 – Grundlagen virtueller Führung

Sie kennen die wichtigsten Führungsmodelle für und Anforderungen an eine virtuelle Führungskraft. Sie haben ihre eigene Rolle und Ihren Führungsstil reflektiert

## Modul 3 – Führungskommunikation I – Mitarbeiterentwicklung

Sie erweitern ihrer kommunikativen Fähigkeit um jegliche Art von (Mitarbeiter-) Gesprächen souverän und zielorientiert führen zu können

## Modul 4 – Teamentwicklung und Kollaboration im virtuellen Raum

Sie kennen verschiedene Möglichkeiten ihr eigenes Team weiterzuentwickeln und eine effektive / effiziente Teamkollaboration sicherzustellen

## Modul 5 – Führungskommunikation II- Umgang mit Konflikten

Sie haben ihr eigenes Konfliktverhalten reflektiert und lernen kritische oder konfliktäre Gespräche sicher zu führen

## Modul 6 – Handwerkzeug für Führungskräfte I – Moderieren und Präsentieren

Sie haben ihre (Online-) Moderations-Fähigkeiten weiter professionalisiert und optimieren Ihre persönliche Wirkung und Präsentationskompetenz in Webmeetings

## Modul 7 – Handwerkzeug für Führungskräfte II

Sie kennen die wichtigsten Werkzeuge aus den Bereichen Zeitmanagement sowie Projekt- und Prioritätenmanagement

## Modul 8 – Selbstmanagement und Gesundes Führen

Auf Basis ihrer Selbstreflexion wissen sie, wie sie selbst gesund bleiben können und aktiv für die Gesundheit Ihrer Mitarbeiter Sorge tragen.

# Ihr Trainer: Andreas Straub



## Ausbildung

- | staatlich anerkannter Dipl. Soz. Päd. Sozialpädagogik, Fachhochschule Fulda
- | Werkzeugmacher mit Schwerpunkt Stanz- und Umformtechnik



## Berufserfahrung

- | Geschäftsführer und Inhaber, andyamo
- | Geschäftsführer, Straub-Halstenberg & Kollegen
- | Dozent Aufbaustudiengang Soziale Kompetenz, FH-Fulda
- | Trainer und Konfliktmanager Neuland & Partner
- | Prozesstrainer, Process One
- | Geschäftsführender Gesellschafter, Biologische Pilze
- | Geschäftsführender Gesellschafter, Cool Down



## Qualifikationen

- | Reiss Profil Master, Charakterreich
- | DISG Trainer, DIM
- | Dynamic Facilitation Ausbildung, Bosen & Friends
- | systemische Beraterausbildung, sys-Team
- | Trainerausbildung, Neuland & Partner
- | Konfliktmanagerausbildung, Neuland & Partner
- | Moderatorenausbildung, Neuland & Partner
- | Beraterausbildung, Neuland & Partner



## Kundenprojekte

- | Moderation eines dreitägigen Strategieworkshops mit 50 Teilnehmern
- | Ausbildung und Coaching einer kompletten internen Trainingsabteilung eines Pharmakonzerns
- | Traineeausbildung eines großen Finanzdienstleisters
- | Einführung MA-Gespräche bei mitteldeutschem Getränkehersteller
- | Umstrukturierung eines mittelständisches Hidden Champion in den Bereichen Personal, Führung und Prozessoptimierung
- | Talentmanagementprogramm mittelständisches Pressmaschinenhersteller
- | Keyaccount Strategieberatung mit über 100 Trainings- und Beratungstagen im Jahr
- | Begleitung von Projekten eines globalen IT-Dienstleisters



## Kernkompetenzen

- | Moderation (Workshops/Diskussionen)
- | Präsentation mit Scherpunkt Minto-Prinzip und Auftrittskompetenz
- | Prozessbegleitung
- | Führungskräfteentwicklung
- | Train the Trainer
- | Konfliktmanagement / Mediation
- | Teamentwicklung
- | Verhandlung/Kommunikationstrainings



## Veröffentlichungen

- | Blog: Best-practice Training
- | Andyamo App

