

Von der Kunst Aufgaben richtig zu delegieren



Zielgruppe

Vom "Frischling" bis zur erfahrenen Führungskraft, richtet sich das Training an alle, die in Zukunft wirksamer delegieren möchten.



Ziele

Durch effektive Delegation Ziele zukünftig noch besser erreichen. Delegation als effizientes Instrument zur Mitarbeiterentwicklung nutzen. Sie haben erste, konkreten Maßnahmen erarbeitet und können gezielter delegieren.



Auf diese Fragestellungen / Herausforderungen erhalten Sie Antworten

- | Was hält mich eigentlich davon ab zu delegieren?
- | Welche Erfolgsfaktoren gibt es beim Delegieren?
- | Wie hilft mir das "Eisenhower-Prinzip" und was ist sonst noch hilfreich?
- | Wie läuft das Delegationsgespräch ab?
- | Wie funktioniert eigentlich Delegation aus dem Homeoffice?
- | Wie nutze ich Delegation zur Mitarbeiterentwicklung?



Dauer, Leistung & Investition

- | 1 virtuelle Trainingssession à ca. 2 Stunden (zzgl. Prework)
- | 149,- € pro Person (zzgl. MwSt.) oder als Inhouse-Veranstaltung buchbar

Ihre Trainerin: Stefanie Rathmann



Ausbildung

| Studium der Betriebswirtschaft, FH Würzburg, Abschluss Dipl.-Bw. (FH)



Berufserfahrung

| Selbstständige Trainerin, Coach und Mediatorin und Kooperationspartnerin verschiedener Weiterbildungsanbieter
 | Referentin Personalentwicklung, mittelständisches Unternehmen, Würzburg
 | Leiterin einer Sprachschule, Ismaning und Nürnberg
 | Dozentin im Fachbereich Betriebswirtschaft, IHK Würzburg-Schweinfurt



Qualifikationen

| Geprüfter Fachtrainer nach PersCert TÜV Rheinland
 | Ausbildung zum Systemischen Coach, radius IKK
 | Zertifizierter Mediator, radius IKK
 | NLP-Master (DVNLP)
 | Team-Coach (LNLPT)



Kernkompetenzen

| Kommunikationstrainings/Kommunikation in Konfliktsituationen
 | Moderation von Workshops
 | Führungskräfteentwicklung
 | Konfliktmanagement / Mediation
 | Teamentwicklung
 | Delegieren/Leistungsorientierte Bezahlung/Zeit- & Selbstmanagement



Kundenprojekte

| Führungskräfteentwicklung in einem Landratsamt mit ca. 70 Teilnehmern in 4 Modulen über 2 Jahre
 | Coaching der Entwicklungsabteilung eines weltweit führenden Spezialisten von Antriebs- und Steuerungstechnologien
 | Einführung und Schulung von MA-Jahresgesprächen bei einem der größten Druckmaschinenhersteller und in einem Krankenhaus
 | Schulung von Mitgliedsunternehmen eines Sozialversicherungsträgers im Thema Kommunikation
 | Coaching der Führungskräfte in einem fränkischen Groß- und Einzelhandelsunternehmen
 | Führungskräftebildungen in diversen unterfränkischen Landratsämtern, Stadtverwaltungen und Verwaltungsgemeinden

